



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 137]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 15, 2011/फाल्गुन 24, 1932

No. 137]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 15, 2011/PHALGUNA 24, 1932

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2011

सा.का.नि. 216(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय [सहायक औषधि नियंत्रक (भारत)], भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सहायक औषधि नियंत्रक (भारत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय [सहायक औषधि नियंत्रक (भारत)], भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक औषधि नियंत्रक (भारत)	41* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. (ग्रेड वेतन 6,600 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(i) विधि द्वारा भारत में स्थापित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से, नैदानिक भेषज गुण विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ, भेषजी या भेषज रसायन या औषध में स्नातक डिग्री;		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजी/भेषज रसायन/जैव रसायन/रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/भेषज गुण विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य; और		

(8)

(iii) औषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 (1940 का 23) और उसके अधीन बनाए गए नियमों से संबंधित विषयों पर कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव या औषधियों के विनिर्माण या परीक्षण में से किसी एक में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

(i) वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में ऐसा औषधि निरीक्षक, जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में ऐसा तकनीकी अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक पात्रता सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3, (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 5,400 रु. या समतुल्य वाले पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(12)

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य वाले पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य वाले पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

“प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

“प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य
3. औषधि नियंत्रक (भारत)/संयुक्त औषधि नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य
2. औषधि नियंत्रक (भारत)/संयुक्त औषधि नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य

[फा. सं. ए-12014/20/93डी[डीएफक्यूसी]/यूपीएससी सं. फा. 3/9(1)2010-आर.आर.]

डॉ. अरुण कुमार पण्डा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th March, 2011

G.S.R. 216(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate General of Health Services [Assistant Drugs Controller (India)], Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Drugs Controller (India), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services [Assistant Drugs Controller (India)], Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Drugs Controller (India)	41* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15,600-39,100 (Grade Pay Rs. 6,600)	Selection	Not applicable	Not exceeding 40 years Note 1. Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2. The crucial date for determining the age limit

96861/11-2

(7)

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Graduate Degree in Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or in Medicine with specialization in Clinical Pharmacology or Microbiology from a recognized University established in India by law;</p> <p>(ii) Post Graduate degree in Pharmacy/Pharmaceutical Chemistry/Biochemistry/Chemistry/Microbiology/ Pharmacology from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(iii) 5 years' experience in dealing with matters related to the Drugs and Cosmetics Act, 1940 (23 of 1940) and rules thereunder or 5 years experience either in the manufacture or testing of drugs.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	2 years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption, grades from which promotion or by deputation or by absorption to be made

(11)

(12)

100% Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

Promotion :

(i) Drugs Inspector in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4800 with 6 years' regular service in the grade.

(ii) Technical Officer in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 + Grade Pay Rs. 4800 with 6 years' regular service in the grade.

Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract)

Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organizations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/departments; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) + Grade Pay Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) + Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iv) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) + Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under Column 8.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

"Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years." [The

(12)

maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications.]

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary Ministry of Health and Family Welfare | —Member |
| 3. Drugs Controller (India)/Joint Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services | —Member |
| 4. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services | —Member |

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary Ministry of Health and Family Welfare | —Chairman |
| 2. Drugs Controller (India)/Joint Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services | —Member |
| 3. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12014/20/93-D (DFQC) (Pt.)/UPSC No. F. 3/9(1)/2010-RR]

Dr. ARUN KUMAR PANDA, Jt. Secy.